广州大中认证有限公司

Dazhong (Guangzhou) Certification Co., Ltd.

职业健康安全管理体系认证规则

Occupational Health and Safety Management Systems Certification Rules

文件编号(File No.)： DZ-QP-31

制修 Formulate or modify			制修内容摘要 Revision Summary	制定 Formulated	审查 Checked	核准 Approved
制订日期 Date	版 Version	次 No.				
2021-07-01	F	0	文件发行			
2025-06-06	F	1	新增特殊审核			
2025-08-06	F	2	新增认证证书和标志的使用要求	唐红梅	李华	

管制文件禁止私自影印 Control documents are prohibited from photocopying

目　录

1. 总则

2. 对 DZCC 的基本要求

3. 对认证审核人员的基本要求

4. 初次认证程序

5. 监督审核程序

6. 再认证程序

7. 特殊审核

8. 暂停或撤销认证证书

9. 认证证书要求

10. 与其他管理体系的结合审核

11. 受理转换认证证书

12. 受理组织的申诉

13. 认证记录的管理

14. 其他

附录 C 职业健康安全管理体系有效人数与审核时间的关系

1 总则

1.1 目的

本规则是广州大中认证有限公司（以下简称 DZCC）对组织职业健康安全管理体系认证的有关管理规则。申请/获证组织应动态符合本规则的要求，同时应满足国家最新的认证认可相关法律法规和认可规范的要求。为了让拟申请职业健康安全管理体系认证的组织（以下简称申请组织）了解职业健康安全管理体系的认证规则，特制定本说明。

1.2 适用范围

本程序规则适用于 DZCC 开展的职业健康安全管理体系认证工作，可为在中国境内的申请/获证组织进行职业健康安全管理体系认证/注册提供指导。

1.3 主要依据文件

（1）ISO/IEC 17021-1《合格评定 管理体系审核与认证机构的要求》;

（2）CNAS-CC01《管理体系认证机构认可要求》;

（3）IAF 强制性文件

（4）《中华人民共和国劳动法》有关劳动安全卫生的规定和安全卫生法规;

（5）国家职业健康安全法律法规、卫生安全标准;

（6）IAS 认可要求。

1.4 认证依据标准

职业健康安全管理体系认证的依据是 GB/T 45001/ISO 45001 等职业健康安全管理体系标准和/或其他国际公认的职业健康安全管理体系规范。

2 对 DZCC 的基本要求

2.1 获得国家认监委批准、取得从事职业健康安全管理体系认证的资质。

2.2 认证能力、内部管理和工作体系符合 GB/T 27021/ISO/IEC 17021-1《合格评定 管理体系审核认证机构要求》。

2.3 建立内部制约、监督和责任机制，实现培训（包括相关增值服务）、审核和作出认证决定等工作环节相互分开，符合认证公正性要求。

2.4 鼓励 DZCC 通过国家认监委确定的认可机构的认可，证明其认证能力、内部管理和工作体系符合 GB/T 27021/ISO/IEC 17021-1《合格评定 管理体系审核认证机构要求》。

2.5 不得将申请组织是否获得认证与参与认证审核的审核员及其他人员的薪酬挂钩。

3 对认证审核人员的基本要求

3.1 认证审核员应当取得国家认监委确定的认证人员注册机构颁发的职业健康安全管理体系审核员注册资格。

3.2 认证人员应当遵守与从业相关的法律法规，对认证审核活动及相关认证审核记录和认证审核报告的真实性承担相应的法律责任。

4 初次认证程序

4.1 受理认证申请

4.1.1 DZCC 应向申请组织至少公开以下信息：

（1）可开展认证业务的范围，以及获得认可的情况。

（2）本规则的完整内容。

（3）认证证书样式。

（4）对认证过程的申投诉规定。

4.1.2 DZCC 应当要求申请组织至少提交以下资料：

（1）认证申请书，申请书应包括申请认证的生产、经营或服务活动范围及活动情况的说明。

（2）法律地位的证明文件的复印件。若职业健康安全管理体系覆盖多场所活动，应附每个场所的法律地位证明文件的复印件（适用时）。

（3）职业健康安全管理体系覆盖的活动所涉及法律法规要求的行政许可证明、资质证书、强制性认证证书、安评资料、作业场所相关监测报告等的复印件。

（4）职业健康安全管理体系成文信息（适用时）。

4.1.3 DZCC 应对申请组织提交的申请资料进行评审，根据申请认证的活动范围及场所、员工人数、完成审核所需时间和其他影响认证活动的因素，综合确定是否有能力受理认证申请。

对被执法监管部门责令停业整顿或在全国企业信用信息公示系统中被列入“严重违法企业名单”的申请组织，DZCC 不应受理其认证申请不应受理其认证申请。

4.1.4 对符合 4.1.2、4.1.3 要求的，DZCC 可决定受理认证申请；对不符合上述要求

的，DZCC 应通知申请组织补充和完善，或者不受理认证申请。

4.1.5 签订认证合同

在实施认证审核前，DZCC 与申请组织订立具有法律效力的书面认证合同，合同应至少包含以下内容：

（1）申请组织获得认证后持续有效运行职业健康安全管理体系的承诺。

（2）申请组织对遵守认证认可相关法律法规，协助认证监管部门的监督检查，对有关事项的询问和调查如实提供相关材料和信息的承诺。

（3）申请组织承诺获得认证后发生以下情况时，应及时向 DZCC 通报：

①客户及相关方有重大投诉。

②生产、销售的产品或提供的服务被质量或市场监管部门认定不合格。

③发生产品和服务的质量安全事故。

④相关情况发生变更，包括：法律地位、生产经营状况、组织状态或所有权变更；取得的行政许可资格、强制性认证或其他资质证书变更；法定代表人、最高管理者变更；生产经营或服务的工作场所变更；职业健康安全管理体系覆盖的活动范围变更；职业健康安全管理体系和重要过程的重大变更等。

⑤出现影响职业健康安全管理体系运行的其他重要情况。

（4）申请组织承诺获得认证后正确使用认证证书、认证标志和有关信息，不利用职业健康安全管理体系认证证书和相关文字、符号误导公众认为其产品或服务通过认证。

（5）拟认证的职业健康安全管理体系覆盖的生产或服务的活动范围。

（6）在认证审核实施过程及认证证书有效期内，DZCC 和申请组织各自应当承担的责任、权利和义务。

（7）认证服务的费用、付费方式及违约条款。

4.2 审核策划

认证审核方案制作，由承担本次审核方案管理人员依据受审核组织文件对该项目的初次认证、年度监督审核和再认证的条款进行规划，明确审核重点和要求。审核方案应包括两阶段的初次审核、第一年与第二年的监督审核，以及第三年的认证有效期限到期前的再认证审核，审核方案表将在每次年度监督审核和再认证审核前予以电子档调出，作为编制年度监督审核和再认证的计划重要依据之一，应归在历次审核卷宗内。方案管理人员若由于是因为考虑已授予客户的认证或其他审核，对审核方案作任何调整时，应搜集足够的、可查证的信息，以证明调整的合理性，并予以记录。

4.2.1 审核时间

4.2.1.1 为确保认证审核的完整有效，DZCC 应以附录 C 所规定的审核时间为基础，根据申请组织职业健康安全管理体系覆盖的活动范围、特性、技术复杂程度、质量安全风险程度、认证要求和体系覆盖范围内的有效人数等情况，核算并拟定完成审核工作需要的时间。在特殊情况下，可以减少审核时间，但减少的时间不得超过附录 C 所规定的审核时间的 30％。

4.2.1.2 整个审核时间中，现场审核时间不应少于总审核时间的 80％。

4.2.2 审核组

4.2.2.1 DZCC 应当根据职业健康安全管理体系覆盖的活动的专业技术领域选择具备相关能力的审核员组成审核组，必要时可以选择技术专家参加审核组。审核组中的审核员承担审核任务和责任。

4.2.2.2 技术专家主要负责提供认证审核的技术支持，不作为审核员实施审核，不计入审核时间，其在审核过程中的活动由审核组中的审核员承担责任。

4.2.2.3 审核组可以有实习审核员，其要在审核员的指导下参与审核，不计入审核时间，不单独出具记录等审核文件，其在审核过程中的活动由审核组中的审核员承担责任。

4.2.3 审核计划

4.2.3.1 DZCC 应为每次审核制定书面的审核计划（第一阶段审核不要求正式的审核计划）。审核计划至少包括以下内容：审核目的，审核准则，审核范围，现场审核的日期和场所，现场审核持续时间，审核组成员（其中：审核员应标明认证人员注册号；技术专家应标明专业代码、工作单位及专业技术职称）。

4.2.3.2 如果职业健康安全管理体系覆盖范围包括在多个场所进行相同或相近的活动，且这些场所都处于申请组织授权和控制下，DZCC 可以在审核中对这些场所进行抽样，但应根据相关要求实施抽样以确保对所抽样本进行的审核对职业健康安全管理体系包含的所有场所具有代表性。如果不同场所的活动存在明显差异、或不同场所间存在可能对职业健康管理有显著影响的区域性因素，则不能采用抽样审核的方法，应当逐一到各现场进行审核。

4.2.3.3 为使现场审核活动能够观察到产品生产或服务活动情况，现场审核应安排在认证范围覆盖的产品生产或服务活动正常运行时进行。

4.2.3.4 在审核活动开始前，审核组应将审核计划交申请组织确认，遇特殊情况临时变更计划时，应及时将变更情况通知申请组织，并协商一致。

4.3 实施审核

4.3.1 审核组应当按照审核计划的安排完成审核工作。除不可预见的特殊情况外，审核过程中不得更换审核计划确定的审核员。

4.3.2 审核组应当会同申请组织按照程序顺序召开首、末次会议，申请组织的最高管理者及与职业健康安全管理体系相关的职能部门负责人员应该参加会议。参会人员应签到，审核组应当保留首、末次会议签到表。申请组织要求时，审核组成员应向申请组织出示身份证明文件。

4.3.3 审核过程及环节

4.3.3.1 初次认证审核，分为第一、二阶段实施审核。

4.3.3.2 第一阶段审核应至少覆盖以下内容：

（1）结合现场情况，确认申请组织实际情况与职业健康安全管理体系成文信息描述的一致性，特别是体系成文信息中描述的产品和服务、部门设置和职责与权限、生产或服务过程等是否与申请组织的实际情况相一致。

（2）结合现场情况，审核申请组织理解和实施 GB/T 45001/ISO 45001 标准要求的情况，评价职业健康安全管理体系运行过程中是否实施了内部审核与管理评审，确认职业健康安全管理体系是否已运行并且超过 3 个月。

（3）确认申请组织建立的职业健康安全管理体系覆盖的活动内容和范围、体系覆盖范围内有效人数、过程和场所，遵守适用的法律法规及强制性标准的情况。

（4）结合职业健康安全管理体系覆盖产品和服务的特点识别对职业健康安全目标的实现具有重要影响的关键点，并结合其他因素，科学确定重要审核点。

（5）与申请组织讨论确定第二阶段审核安排。对职业健康安全管理体系成文信息不符合现场实际、相关体系运行尚未超过 3 个月或者无法证明超过 3 个月的，以及其他不具备二阶段审核条件的，不应实施二阶段审核。

4.3.3.3 在下列情况，第一阶段审核可以不在申请组织现场进行，但应记录未在现场进行的原因：

（1）申请组织已获 DZCC 颁发的其他有效认证证书，DZCC 已对申请组织职业健康安全管理体系有充分了解。

（2）DZCC 有充足的理由证明申请组织的生产经营或服务的技术特征明显、过程简单，通过对其提交文件和资料的审查可以达到第一阶段审核的目的和要求。

（3）申请组织获得了其他经认可机构认可的 DZCC 颁发的有效的职业健康安全管理体系认证证书，通过对其文件和资料的审查可以达到第一阶段审核的目的和要求。

除以上情况之外，第一阶段审核应在受审核方的生产经营或服务现场进行。

4.3.3.4 审核组应将第一阶段审核情况形成书面文件告知申请组织。对在第二阶段审核

中可能被判定为不符合项的重要关键点，要及时提醒申请组织特别关注。

4.3.3.5 第二阶段审核应当在申请组织现场进行。重点是审核职业健康安全管理体系符合 GB/T 45001/ISO 45001 标准要求和有效运行情况，应至少覆盖以下内容：

（1）在第一阶段审核中识别的重要审核点的过程控制的有效性。

（2）为实现职业健康方针而在相关职能、层次和过程上建立职业健康安全目标是否具体适用、可测量并得到沟通、监视。

（3）对职业健康安全管理体系覆盖的过程和活动的管理及控制情况。

（4）申请组织实际工作记录是否真实。对于审核发现的真实性存疑的证据应予以记录并在做出审核结论及认证决定时予以考虑。

（5）申请组织的内部审核和管理评审是否有效。

4.3.4 发生以下情况时，审核组应向 DZCC 报告，经 DZCC 同意后终止审核。

（1）受审核方对审核活动不予配合，审核活动无法进行。

（2）受审核方实际情况与申请材料有重大不一致。

（3）其他导致审核程序无法完成的情况。

4.4 审核报告

4.4.1 审核组应对审核活动形成书面审核报告，由审核组组长签字。审核报告应准确、简明和清晰地描述审核活动的主要内容，至少包括以下内容：

（1）申请组织的名称和地址。

（2）申请组织活动范围和场所。

（3）审核的类型、准则和目的。

（4）审核组组长、审核组成员及其个人注册信息。

（5）审核活动的实施日期和地点，包括固定现场和临时现场；对偏离审核计划情况的说明，包括对审核风险及影响审核结论的不确定性的客观陈述。

（6）叙述从 4.3 条列明的程序及各项要求的审核工作情况，其中：对 4.3.3.5 条的各项审核要求应逐项描述或引用审核证据、审核发现和审核结论；对职业健康安全目标和过程及职业健康绩效实现情况进行评价。

（7）识别出的不符合项。

（8）审核组对是否通过认证的意见建议。

4.4.2 DZCC 应保留用于证实审核报告中相关信息的证据。

4.4.3 DZCC 应在作出认证决定后 30 个工作日内将审核报告提交申请组织，并保留签收或提交的证据。

4.4.4 对终止审核的项目，审核组应将已开展的工作情况形成报告，DZCC 应将此报告及终止审核的原因提交给申请组织，并保留签收或提交的证据。

4.5 不符合项的纠正和纠正措施及其结果的验证

4.5.1 对审核中发现的不符合项，DZCC 应要求申请组织分析原因，并提出纠正和纠正措施。对于严重不符合，应要求申请组织在最多不超过 6 个月期限内采取纠正和纠正措施。DZCC 应对申请组织所采取的纠正和纠正措施及其结果的有效性进行验证。如果未能在第二阶段结束后 6 个月内验证对严重不符合实施的纠正和纠正措施，则应按 4.6.5 条处理，或者按照 4.3.3.5 条重新实施第二阶段审核。

4.6 认证决定

4.6.1 DZCC 应该在对审核报告、不符合项的纠正和纠正措施及其结果进行综合评价基础上，作出认证决定。

4.6.2 认证决定人员应为 DZCC 管理控制下的人员，审核组成员不得参与对审核项目的认证决定。

4.6.3 DZCC 在作出认证决定前应确认如下情形：

（1）审核报告符合本规则第 4.4 条要求，审核组提供的审核报告及其他信息能够满足

作出认证决定所需要的信息。

（2）反映以下问题的不符合项，DZCC 已评审、接受并验证了纠正和纠正措施的有效性。

①在持续改进职业健康安全管理体系的有效性方面存在缺陷，实现职业健康安全目标有重大疑问。

②制定的职业健康安全目标不可测量、或测量方法不明确。

③对实现职业健康安全目标具有重要影响的关键点的监视和测量未有效运行，或者对这些关键点的报告或评审记录不完整或无效。

④其他严重不符合项。

（3）DZCC 对其他一般不符合项已评审，并接受了申请组织计划采取的纠正和纠正措施。

4.6.4 在满足 4.6.3 条要求的基础上，DZCC 有充分的客观证据证明申请组织满足下列要求的，评定该申请组织符合认证要求，向其颁发认证证书。

（1）申请组织的职业健康安全管理体系符合标准要求且运行有效。

（2）认证范围覆盖的产品和服务符合相关法律法规要求。

（3）申请组织按照认证合同规定履行了相关义务。

4.6.5 申请组织不能满足上述要求或者存在以下情况的，评定该申请组织不符合认证要求，以书面形式告知申请组织并说明其未通过认证的原因。

（1）受审核方的职业健康安全管理体系有重大缺陷，不符合 GB/T 45001/ISO 45001 标准的要求。

（2）发现受审核方存在重大职业健康安全问题或有其他与产品和服务质量相关严重违法违规行为。

4.6.6 DZCC 在颁发认证证书后，应当在 30 个工作日内按照规定的要求将认证结果相关

信息报送国家认监委。

5 监督审核程序

5.1 DZCC 应对持有其颁发的职业健康安全管理体系认证证书的组织（以下称获证组织）进行有效跟踪，监督获证组织持续运行职业健康安全管理体系并符合认证要求。

5.2 为确保达到 5.1 条要求，DZCC 应根据获证组织的产品和服务的职业健康安全风险程度或其他特性，确定对获证组织的监督审核的频次。

5.2.1 作为最低要求，初次认证后的第一次监督审核应在认证证书签发日起 12 个月内进行。此后，监督审核应至少每个日历年（应进行再认证的年份除外）进行一次，且两次监督审核的时间间隔不得超过 15 个月。

5.2.2 超过期限而未能实施监督审核的，应按 7.2 或 7.3 条处理。

5.2.3 获证企业的产品在产品质量国家监督抽查中被查出不合格时，自国家质检总局发出通报起 30 日内，DZCC 应对该企业实施监督审核。

5.3 监督审核的时间，应不少于按 4.2.1 条计算审核时间人日数的 1/3。

5.4 监督审核的审核组，应符合 4.2.2 条和 4.3.1 条的要求。

5.5 监督审核应在获证组织现场进行，且应满足第 4.2.3.3 条确定的条件。由于市场、季节性等原因，在每次监督审核时难以覆盖所有产品和服务的，在认证证书有效期内的监督审核需覆盖认证范围内的所有产品和服务。

5.6 监督审核时至少应审核以下内容：

（1）上次审核以来职业健康安全管理体系覆盖的活动及影响体系的重要变更及运行体系的资源是否有变更。

（2）按 4.3.3.2（4）条要求已识别的重要关键点是否按职业健康安全管理体系的要求在正常和有效运行。

（3）对上次审核中确定的不符合项采取的纠正和纠正措施是否继续有效。

（4）职业健康安全管理体系覆盖的活动涉及法律法规规定的，是否持续符合相关规定。

（5）职业健康安全目标及职业健康安全绩效是否达到职业健康安全管理体系确定值。如果没有达到，获证组织是否运行内审机制识别了原因、是否运行管理评审机制确定并实施了改进措施。

（6）获证组织对认证标志的使用或对认证资格的引用是否符合《认证认可条例》及其他相关规定。

（7）内部审核和管理评审是否规范和有效。

（8）是否及时接受和处理投诉。

（9）针对体系运行中发现的问题或投诉，及时制定并实施了有效的改进措施。

5.7 在监督审核中发现的不符合项，DZCC 应要求获证组织分析原因，规定时限要求获证组织完成纠正和纠正措施并提供纠正和纠正措施有效性的证据。

DZCC 应采用适宜的方式及时验证获证组织对不符合项进行处置的效果。

5.8 监督审核的审核报告，应按 5.6 条列明的审核要求逐项描述或引用审核证据、审核发现和审核结论。

5.9 DZCC 根据监督审核报告及其他相关信息，作出继续保持或暂停、撤销认证证书的决定。

6 再认证程序

6.1 认证证书期满前，若获证组织申请继续持有认证证书，DZCC 应当实施再认证审核，并决定是否延续认证证书。

6.2 DZCC 应按 4.2.2 条和 4.3.1 条要求组成审核组。按照 4.2.3 条要求并结合历次监督审核情况，制定再认证审核计划交审核组实施。

在职业健康安全管理体系及获证组织的内部和外部环境无重大变更时，再认证审核可省

略第一阶段审核，但审核时间应不少于按 4.2.1 条计算人日数的 2/3。

6.3 对再认证审核中发现的严重不符合项，DZCC 应规定时限要求获证组织实施纠正与纠正措施，并在原认证证书到期前完成对纠正与纠正措施的验证。

6.4 DZCC 按照 4.6 条要求作出再认证决定。获证组织继续满足认证要求并履行认证合同义务的，向其换发认证证书。

6.5 如果在当前认证证书的终止日期前完成了再认证活动并决定换发证证书，新认证证书的终止日期可以基于当前认证证书的终止日期。新认证证书上的颁证日期应不早于再认证决定日期。

如果在当前认证证书终止日期前，DZCC 未能完成再认证审核或对严重不符合项实施的纠正和纠正措施未能进行验证，则不应予以再认证，也不应延长原认证证书的有效期。

在当前认证证书到期后，如果 DZCC 能够在 6 个月内完成未尽的再认证活动，则可以恢复认证，否则应至少进行一次第二阶段审核才能恢复认证。认证证书的生效日期应不早于再认证决定日期，终止日期应基于上一个认证周期。

7 特殊审核

7.1 扩大认证范围

获证组织需扩大认证范围时应提出申请，DZCC 将评审申请，确定必要的审核活动，以做出是否可予扩大的决定。

7.2 提前较短时间通知的审核

DZCC 为调查投诉，国家安排的检查任务，重大事故调查，对变更情况进行评价，或对被暂停的获证组织进行的审核可能/只能提前较短时间通知，甚至无法提前通知获证组织，请获证组织给予理解和配合。若获证组织届时对具体审核组成员有异议，仍可向 DZCC 提出。

8 暂停或撤销认证证书

8.1 DZCC 应制定暂停、撤销认证证书或缩小认证范围的规定和文件化的管理制度，规

定和管理制度应满足本规则相关要求。DZCC 对认证证书的暂停和撤销处理应符合其管理制度，不得随意暂停或撤销认证证书。

8.2 暂停证书

8.2.1 获证组织有以下情形之一的，DZCC 应在调查核实后的 5 个工作日内暂停其认证证书。

（1）职业健康安全管理体系持续或严重不满足认证要求，包括对职业健康安全管理体系运行有效性要求的。

（2）不承担、履行认证合同约定的责任和义务的。

（3）被有关执法监管部门责令停业整顿的。

（4）持有的与职业健康安全管理体系范围有关的行政许可证明、资质证书、强制性认证证书等过期失效，重新提交的申请已被受理但尚未换证的。

（5）主动请求暂停的。

（6）其他应当暂停认证证书的。

8.2.2 认证证书暂停期不得超过 6 个月。但属于 8.2.1 第（4）项情形的暂停期可至相关单位作出许可决定之日。

8.2.3 DZCC 应以适当方式公开暂停认证证书的信息，明确暂停的起始日期和暂停期限，并声明在暂停期间获证组织不得以任何方式使用认证证书、认证标识或引用认证信息。

8.3 撤销证书

8.3.1 获证组织有以下情形之一的，DZCC 应在获得相关信息并调查核实后 5 个工作日内撤销其认证证书。

（1）被注销或撤销法律地位证明文件的。

（2）被国家质量监督检验检疫总局列入质量信用严重失信企业名单

（3）拒绝配合认证监管部门实施的监督检查，或者对有关事项的询问和调查提供了虚

假材料或信息的。

（4）拒绝接受国家产品质量监督抽查的。

（5）出现重大的产品和服务等质量安全事故或职业健康安全事故，经执法监管部门确认是获证组织违规造成。

（6）有其他严重违反法律法规行为的。

（7）暂停认证证书的期限已满但导致暂停的问题未得到解决或纠正的（包括持有的与职业健康安全管理体系范围有关的行政许可证明、资质证书、强制性认证证书等已经过期失效但申请未获批准）。

（8）没有运行职业健康安全管理体系或者已不具备运行条件的。

（9）不按相关规定正确引用和宣传获得的认证信息，造成严重影响或后果，或者认证机构已要求其纠正但超过 2 个月仍未纠正的。

（10）其他应当撤销认证证书的。

8.3.2 撤销认证证书后，DZCC 应及时收回撤销的认证证书。若无法收回，DZCC 应及时在相关媒体和网站上公布或声明撤销决定。

8.4 DZCC 暂停或撤销认证证书应当在其网站上公布相关信息，同时按规定程序和要求报国家认监委。

8.5 DZCC 应采取有效措施避免各类无效的认证证书和认证标志被继续使用。

9 认证证书要求

9.1 认证证书应至少包含以下信息：

（1）获证组织名称、地址和统一社会信用代码（或组织机构代码）。该信息应与其法律地位证明文件的信息一致。

（2）职业健康安全管理体系覆盖的生产经营或服务的地址和业务范围。若认证的职业健康安全管理体系覆盖多场所，表述覆盖的相关场所的名称和地址信息。

（3）职业健康安全管理体系符合 GB/T 45001/ISO 45001 标准的表述。

（4）证书编号。

（5）认证机构名称。

（6）有效期的起止年月日。

证书应注明：获证组织必须定期接受监督审核并经审核合格此证书方继续有效的提示信息。

（7）相关的认可标识及认可注册号（适用时）。

（8）证书查询方式。注册信息可通过 CNCA 官方网（www.cnca.gov.cn）、DZCC 官方网站（www.dzcc-china.com）查询。

9.2 初次认证认证证书有效期最长为 3 年。再认证的认证证书有效期不超过最近一次有效认证证书截止期再加 3 年。

9.3 DZCC 应当建立证书信息披露制度。除向申请组织、认证监管部门等执法监管部门提供认证证书信息外，还应当根据社会相关方的请求向其提供证书信息，接受社会监督。

9.4 认证证书和标志的使用要求

被批准管理体系注册后，获证组织应遵循《公开文件-认证证书及认证标志使用规则》（DZ-WI-19），向公众展示 DZCC 的认证证书和标志。

10 与其他管理体系的结合审核

10.1 对职业健康安全管理体系和其他管理体系实施结合审核时，通用或共性要求应满足本规则要求，审核报告中应清晰地体现 4.4 条要求，并易于识别。

10.2 结合审核的审核时间人日数，不得少于多个单独体系所需审核时间之和的 80%。

11 受理转换认证证书

11.1 DZCC 应当履行社会责任，严禁以牟利为目的受理不符合 GB/T 45001/ISO 45001 标准、不能有效执行职业健康安全管理体系的组织申请认证证书的转换。

11.2 DZCC 受理组织申请转换为本机构的认证证书，应该详细了解申请转换的原因，必要时进行现场审核。

11.3 转换仅限于现行有效认证证书。被暂停或正在接受暂停、撤销处理的认证证书以及已失效的认证证书，不得接受转换申请。

11.4 被发证的 DZCC 撤销证书的，除非该组织进行彻底整改，导致暂停或撤销认证证书的情形已消除，否则不应受理其认证申请。

12 受理组织的申诉

申请组织或获证组织对认证决定有异议时，DZCC 应接受申诉并且及时进行处理，在 60 日内将处理结果形成书面通知送交申诉人。

书面通知应当告知申诉人，若认为 DZCC 未遵守认证相关法律法规或本规则并导致自身合法权益受到严重侵害的，可以直接向所在地认证监管部门或国家认监委投诉，也可以向相关认可机构投诉。

13 认证记录的管理

13.1 DZCC 应当建立认证记录保持制度，记录认证活动全过程并妥善保存。

13.2 记录应当真实准确以证实认证活动得到有效实施。记录资料应当使用中文，保存时间至少应当与认证证书有效期一致。

13.3 以电子文档方式保存记录的，应采用不可编辑的电子文档格式。

13.4 所有具有相关人员签字的书面记录，可以制作成电子文档保存使用，但是原件必须妥善保存，保存时间至少应当与认证证书有效期一致。

14 其他

14.1 本规则内容提及 GB/T 45001/ISO 45001 标准时均指认证活动发生时该标准的有效版本。认证活动及认证证书中描述该标准号时，应采用当时有效版本的完整标准号。

14.2 本规则所提及的各类证明文件的复印件应是在原件上复印的，并经审核员签字确

认与原件一致。

14.3 DZCC 可开展职业健康安全管理体系及相关技术标准的宣贯培训，促使组织的全体员工正确理解和执行职业健康安全管理体系标准。

附件 C—职业健康安全管理体系有效人数与审核时间的关系

Annex C – OHSMS Relationship between Effective Number of Personnel, Complexity and Audit Time

有效人数 Effective Number of Personnel	第一阶段+第二阶段审核时间 (天) Audit Time Stage 1 + Stage 2 (days)			有效人数 Effective Number of Personnel	第一阶段+第二阶段审核时间 (天) Audit Time Stage 1 + Stage 2 (days)		
	高 High	中 Med	低 low		高 High	中 Med	低 low
1-5	3	2.5	2.5	626-875	17	13	10
6-10	3.5	3	3	876-1175	19	15	11
11-15	4.5	3.5	3	1176-1550	20	16	12
16-25	5.5	4.5	3.5	1551-2025	21	17	12
26-45	7	5.5	4	2026-2675	23	18	13
46-65	8	6	4.5	2676-3450	25	19	14
66-85	9	7	5	3451-4350	27	20	15
86-125	11	8	5.5	4351-5450	28	21	16
126-175	12	9	6	5451-6800	30	23	17
176-275	13	10	7	6801-8500	32	25	19
276-425	15	11	8	8501-10700	34	27	20
426-625	16	12	9	>10700	依照上述级数 According to front level		

备注 1：

审核时间是依高、中及低 OH&SMS 风险审核显示。

备注 2：

表 OH&SMS 1 之人员数须视为连续，而非阶段式变化。若绘制成图，线应从较低层带的值开始。图之起始点须是 1 人 2.5 日(如上)。若计算结果有小数点，则日数须调整到最接近之半日(例如：5.3 审核日算做 5.5 审核日；5.2 审核日就算 5 审核日)。

备注 3：

有效人员数包含在认证范围内参与的所有人员(正式、临时及兼职)，包括在每个班次工作之轮班人员。若包括在认证范围内，亦应包含承揽商/分包商执行工作或与工作有关活动，受组织管制或影响，会影响组织 OH&SMS 绩效之人员。

备注 4：

有效人员数是做为计算 OH&SMS 审核时间的基础。决定有效员工数时，考虑的因素包括兼职人员、轮班制员工、行政与各类办公人员，以及类似或重复过程(备注 5)。「若是季节性作业(例如收成活动、度假村及旅馆等)，有效人员数之计算应以通常会在旺季到工之人员为基础。」有效人员数不得未经考虑相关风险，即因雇用大量非技术人员而减少(备注 7)。

备注 5：范围内类似或重复过程

a) 若有高比例人员执行被认为类似或相同之活动/职位时(例如清洁工、保全、销售、电话中心等)，因人员暴露在类似的 OH&SMS 风险，则可能允许在认证范围内，减少公司之间可连贯与一致地应用的人员

数。

b) 执行重复工作之员工群组会降低注意力，并因而提高相关的 OH&SMS 风险程度(例如，安装、组装、包装、分类等)，则为了可能减少有效人员数而采用之方法应予以文件化，包括员工之任何活动/职位之 OH&SMS 风险之评鉴。

备注 6： 轮班制员工

DZCC 应决定最能评鉴客户活动全部范围之 OH&SMS 实施成效的审核时机，包括需要在正常工作时间以外审核及各种轮班模式。此应取得客户同意。

DZCC 须确保审核时间的任何改变均不影响审核之有效性(决定 OH&SMS 审核时间的起始点应基于有效人员数予以鉴别，然后再根据适用于被审核客户的重要因素加以调整，并给予每项因素加减权重，以修订基数。在任何情形下，确立 OH&SMS 审核时间之依据，包括所做之调整，均应予以记录。DZCC 须确保审核时间之任何变动均不影响审核的有效性。若产品或服务之实现是一班制过程，则 DZCC 对每班之审核程度视每班完成之过程而定，并考虑到相关之 OH&SMS 风险及客户证明的每班管制水平。为使审核有效实施，在第一个认证周期期间，至少应审核正常上班时间内及时间外各一班。后续周期的监督审核期间，DZCC 可基于组织 OH&SMS 之公认成熟度，决定不审核第二班。可能时，建议调整延后审核的开始时间，以便可在 8 小时的审核时间内涵盖两班。考虑到不审核其他班之风险后，应将正当理由文件化。)

备注 7： 临时非技术人员

此问题通常只在技术水准低，可能雇用相当数量非技术人员，替代自动化过程的国家适用。在此情形下，其他认证方案(QMS、EMS)，可能减少有效人员数。此种减少原则上是被认为不适用于 OH&SMS，因为非技术人员之雇用可能就是 OH&SMS 风险的来源。若有例外情形，做出减少的原因应予以记录，并在评审时提供给 DZCC。